Dr. Vanessa Giese
Neues schaffen

Gedankenanstoß

Wie agil und innovationsfähig bin ich?

Die Fragen helfen Ihnen, Ihre Innovationsfähigkeit einzuschätzen und Entwicklungsbedarf aufzuspüren, Je weiter links Sie sich einordnen, desto innovationsfähiger sind Sie. Sie können die Fragen zusätzlich jemandem geben, der sie für Sie beantwortet – und Ihre Selbstwahrnehmung mit der Fremdwahrnehmung abgleichen.

	Absolut!	Nein, gar nicht.
Management und Führung		
Ich kann Dinge aus der Hand geben.		
Ich akzeptiere Fehler und Scheitern.		
Wir haben Ressourcen für Experimente.		
Ich fördere die Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter*innen unterschiedlicher Disziplinen.		
Ich binde meiner Mitarbeiter*innen in Entscheidungen ein.		
Ich finde den Austausch mit Andersdenkenden spannend.		
Unternehmenskultur und -werte		
Wir vertreten ganz klare Werte.		
Wir sind offen für Kritik.		
Wir wissen, was unsere Kunden an uns schätzen.		
Wir berücksichtigen Alternativen zu unseren Ideen.		
Wir testen unsere Ideen vor Umsetzung.		
Organisation		
Meine Mitarbeiter*innen bekommen Anreize, Ideen zu äußern.		
Ich entwickle mein Können weiter.		
Ich entwickle meine Mitarbeiter*innen und ihre Stärken weiter.		
Bei uns ist Wissen leicht für alle zugänglich.		
Digitalisierung		
Ich probiere gerne Neues aus.		
Mir fällt es leicht, mit Kommunikationstechnik umzugehen.		
Ich spreche optimistisch über die Zukunft.		
Ich weiß genau, was meine Wettbewerber an Produkten und Services anbieten.		
Technologische Entwicklung ist eine Chance für mich und mein Unternehmen.		
Ich sehe es als meine Aufgabe, mich und mein Unternehmen technologisch weiterzuentwickeln.		
Bei uns werden Daten strukturiert gesammelt, ausgewertet und für Entscheidungen genutzt.		